



FUNDACION SANTA MARTHA

PLAN DE TRABAJO ANUAL – 2020
Centro Integral Familiar
Villa Martha Luz de una Nueva Vida.



FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 1 -

FUNDACION SANTA MARTHA

PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020

- 0. PRESENTACIÓN, 2**
- 1. IDENTIFICACION DE LA INSTITUCION, 3**
- 2. FUNDAMENTOS LEGALES, 5**
- 3. JUSTIFICACION, 6**
- 4. DESCRIPCION DE ACTIVIDADES, 7**
 - 4.1 Área de Psicología, 7
 - 4.2 Área de Trabajo Social, 15
 - 4.3. Área de Educación, 21
 - 4.4 Área de Salud, 23
- 5. RECURSOS, 25**
 - 5.1 Humanos, 25
 - 5.2 Infraestructura, 25
 - 5.3 Materiales, 25
 - 5.4 Institucionales, 26
- 6. PRESUPUESTO Y FINANCIAMIENTO, 27**
- 7. EVALUACION, 28**
 - 7.1 Evaluación e Informe por Área, 28
 - 7.2 Evaluación General, 28
 - 7.3 Evaluación Final, 28
 - 7.4 Evaluaciones de Desempeño, 28
 - 7.5 Evaluación de Gestión Institucional, 28

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 2 -

PRESENTACIÓN

La **Fundación Santa Martha**, a través del **Centro Integral Familiar “Villa Martha”** – Luz de una Nueva Vida -, trabaja por la protección y bienestar de la niñez peruana brindando a los menores la posibilidad de crecer alejados de situaciones negativas que los afecten, y preparándolos para que sean constructores de un proyecto de vida personal que les asegure disfrutar de un mejor nivel de vida.

Los menores que ingresan al **Centro Integral Familiar “Villa Martha”**, son acogidos por el personal multidisciplinario y hallan aquí una familia sustituta que los apoya y les ayuda en su proceso de formación integral y los motiva a ser agentes de cambio en su propia familia y en la comunidad de la que hacen parte.

Toda la población de albergados requiere una atención especial y personalizada que supla y satisfaga sus necesidades, no sólo materiales sino también afectivas, psicológicas, sociales, educativas, espirituales y de salud, por esta razón nos empeñamos en brindarles calor humano, amor, cariño, amistad, confianza y propiciamos la adquisición de valores cívicos, morales y espirituales que les ayuden en su proceso de formación integral con el deseo de formar hombres y mujeres íntegros que lleguen a ser promotores del bienestar y el progreso de su comunidad.

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 3 -

1. IDENTIFICACION DE LA INSTITUCION

1.1. Nombre de la Institución

Fundación Santa Martha – “Centro Integral Familiar Villa Martha, Luz de una Nueva Vida”

1.2 Representante

Sr. Mario Roberto Cahuas Abusabal
DNI N° 08248509

1.3 Integrantes de la Directiva

- Director: Mario Roberto Cahuas Abusabal
DNI N° 08248509
- Subdirector: Luiz Antonio Viana Reiss
DNI N° 48703919
- Administrador: Walter Hugo Peláez Bolívar
DNI N°10338014

1.4 Período

Enero a Diciembre de 2020

1.5 Ámbito de Acción

Protección y ayuda a niños, niñas y adolescentes, en extrema pobreza, que necesitan apoyo social para poder crecer, desarrollarse y formarse en un ambiente favorable y positivo.

1.6 Misión

Ofrecer protección, formación y apoyo a los Niños, Niñas y Adolescentes en situación de pobreza, mediante la puesta en marcha de acciones que les permitan tener una calidad de vida óptima, que promuevan su crecimiento y desarrollo integral, y aseguren su protección y la defensa de sus derechos, siempre con un alto grado de compromiso, calidez, eficacia y eficiencia.

1.7 Visión

Para el 2022 seremos un excelente **Centro Integral Familiar** que brinde servicios de óptima calidad, formando personas autónomas y responsables; trabajando siempre

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 4 -

por el mejoramiento continuo, para el bien de todos los que hacen parte de la Organización y de la comunidad en general.

1.8 Funciones Generales de la Institución

- Atender las necesidades básicas y de desarrollo personal de los niños, niñas y adolescentes que acogemos, sin descuidar su contexto familiar.
- Asegurar que la hospitalidad proporcionada a los niños cubra sus requerimientos básicos de alimentación, salud, educación, vestimenta y protección.
- Lograr el desarrollo integral del niño y adolescente, en lo físico, psicológico, socio formativo, educativo, emocional e intelectual.
- Brindar atención psicológica oportuna y completa a los niños que lo requieran.
- Asegurar su educación emocional, intelectual y social de acuerdo a su nivel de desarrollo.
- Promover la participación activa y constante de la familia en el proceso de formación que la Fundación lleva a cabo con los niños y adolescentes, propiciando el fortalecimiento de los lazos familiares y su desarrollo social.
- Promocionar el empoderamiento de los padres para que ellos sean actores del desarrollo de su propia familia.
- Impulsar la creación de un ambiente familiar donde se estimulen vínculos de afecto y respeto y se brinde una formación que propicie la aprehensión de valores y la autoconstrucción del proyecto de vida personal.
- Sensibilizar a la comunidad a través de acciones de promoción y prevención para lograr una mejor comprensión y compromiso con la población en situación de riesgo.

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 5 -

2. FUNDAMENTOS LEGALES

- Constitución Política del Perú
- Ley N° 27337. Código de los Niños y Adolescentes
- Código Civil.
- Estatutos de la Fundación Santa Martha:

Por escritura Pública de 28 de noviembre de 1997, se constituye la FUNDACION SANTA MARTHA, y por escritura Pública de 31 de diciembre de 1997, se otorga la ampliación y aclaración de la Constitución y Estatutos de la FUNDACION SANTA MARTHA, habiéndose registrado en el asiento A00001 de la partida electrónica N°11015355, del registro de personas Jurídicas de la oficina registral de Lima.

Por escritura Pública de 18 de noviembre de 1998, se modificaron parcialmente los estatutos de la FUNDACION SANTA MARTHA, habiéndose registrado en el asiento A00002, de la partida electrónica N° 11015355, del registro de personas Jurídicas de la oficina registral de Lima.

Por escritura Pública de 26 de agosto de 2008, se modificaron parcialmente los estatutos de la FUNDACION SANTA MARTHA, habiéndose registrado en el asiento A00009, de la partida electrónica N° 11015355, del registro de personas Jurídicas de la oficina registral de Lima.

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 6 -

3. JUSTIFICACION

Teniendo presente que la idea motor que dio origen a la **Fundación Santa Martha** fue la de prestar ayuda a la niñez peruana que se encuentra en situaciones de riesgo y/o abandono, todas las acciones encaminadas a la consecución del objetivo último de la Fundación, deben ser apoyadas e implementadas con celeridad y efectividad. Durante veintidós años hemos venido trabajando por y para la niñez con una actitud de mejora continua en nuestro quehacer diario, con el fin de beneficiar a los menores que acogemos.

Es esta la razón que nos lleva a mantener un constante proceso de planeación y control sobre nuestras actividades para así lograr mayor efectividad en la consecución de nuestros objetivos y un alto grado de eficiencia en el uso de los recursos que poseemos.

El presente **Plan de Trabajo Anual – 2020** presenta en forma detallada, y por áreas, las acciones que se planea desarrollar durante el próximo año así como las metas a alcanzar con la implementación de las mismas, todas ellas dirigidas a la formación integral de nuestros albergados y al desarrollo del Proyecto de Atención Individualizada para cada uno de los menores.

Las actividades que se planea llevar a cabo están sujetas a un proceso de evaluación y mejora continua que permita detectar las carencias y fallas y determinar las acciones correctivas para la consecución de las metas propuestas.

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 7 -

4. DESCRIPCION DE ACTIVIDADES

4.1 Área de Psicología

ACTIVIDAD N° 01 – PROGRAMA: MOTRICIDAD GRUESA	
OBJETIVO	Incrementar las habilidades del niño para moverse armoniosamente.
DIRIGIDO A	NNA de 0 – 5 años
META	Un 75% logra desplazamientos (Caminar, gatear y correr) Un 75% logra Saltos – Trepar – Flexibilidad – Equilibrio Corporal.
CRONOGRAMA	02 enero –30 de diciembre 2020
RESPONSABLE	Área de Psicología

ACTIVIDAD N° 02 – PROGRAMA: HÁBITOS DE ESTUDIO	
OBJETIVO	Desarrollar en los menores hábitos de organización y planificación del propio tiempo, priorizando sus deberes escolares y dentro del Centro Integral Familiar (CIF). Estimulación del lenguaje y lectoescritura Establecimiento de hábitos, primarios y adaptativos de estudios, para ponerlos en práctica durante el año escolar. Plan de nivelación en cursos donde hayan deficiencias para reforzar en vacaciones
DIRIGIDO A	NNA de 5 – 15 años
META	Un 70% crea, realiza y ejecuta un horario académico personal. Un 75% pronuncie los fonemas para su cronología y reconozca letras y sílabas Un 50% adquiera hábitos y disciplina Un 75% tenga una buena disciplina de estudios y deberes escolares.
CRONOGRAMA	9 enero – 21 de marzo de 2020
RESPONSABLE	Área de Psicología

ACTIVIDAD N° 03 – PROGRAMA: HABILIDADES SOCIALES	
OBJETIVO	Brindar a los menores, orientaciones generales que les permitan potenciar sus habilidades sociales. Fomentar el respeto al otro y la comunicación asertiva

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 8 -

DIRIGIDO A	NNA de 6 – 15 años
META	Lograr que el menor mejore en un 50% su comunicación asertiva. Lograr que el menor mejore un 60% en sus relaciones con sus pares, desde el respeto y el compañerismo.
CRONOGRAMA	01 marzo– 31 septiembre 2020
RESPONSABLE	Área de Psicología

ACTIVIDAD N° 04 – PROGRAMA: EDUCACION SEXUAL	
OBJETIVO	Que los menores adquieran orientación y conocimientos adecuados sobre la práctica de su sexualidad de forma saludable y socialmente aceptable. Orientar y sin tabúes en las inquietudes de los NNA en cuanto a los temas de sexualidad
DIRIGIDO A	NNA de 6 – 15 años
META	Un 90% de los menores conocen métodos anticonceptivos. Un 70% de los menores identifican las enfermedades de transmisión sexual. Un 70% de los menores identifican el enamoramiento, amor y dependencia en su entorno. Un 90% maneje y entienda los cambios de su cuerpo.
CRONOGRAMA	Todo el año de 2020.
RESPONSABLE	Área de Psicología

ACTIVIDAD N° 05 – PROGRAMA: EDUCACION EMOCIONAL	
OBJETIVO	Desarrollar la capacidad de reconocer, comprender y expresar los propios sentimientos, con el fin de comprender las emociones y los sentimientos de las demás personas, promoviendo en los niños la disposición para controlar impulsos emocionales, la regulación emocional y la resolución de conflictos. Desarrollar empatía entre los compañeros y/o con las tutoras y demás personas tanto dentro de la casa hogar como fuera de ella.
DIRIGIDO A	Todo el año
META	Un 70% de los NNA adquieren y ejecutan conductas

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 9 -

	empáticas. Un 70% de los NNA previene y afronta adecuadamente los conflictos.
CRONOGRAMA	5 de abril– 31 de julio 2020
RESPONSABLE	Área de Psicología

ACTIVIDAD N° 06 – PROGRAMA: DISCIPLINA POSITIVA	
OBJETIVO	Propiciar en las niñas una mayor autoestima y brindarles herramientas para el uso de la disciplina positiva.
DIRIGIDO A	NNA de 08 – 15 años
META	Que el 75% de las niñas puedan identificar los puntos fuertes y débiles de su personalidad. Fomentar que el 75% de las niñas obtengan estrategias que promuevan relaciones interpersonales positivas.
CRONOGRAMA	Todo el año
RESPONSABLE	Área de Psicología

ACTIVIDAD N° 07 – PROGRAMA: MOTRICIDAD FINA	
OBJETIVO	Desarrollar el control preciso de los movimientos de la mano y los dedos Ejercicios de elongación y respiración con fines de relajación
DIRIGIDO A	NNA de 1 - 5 años
META	Logran, en un 75%, encajar objetos y figuras en ranuras. Coser y ensartar (botones, figuras, letras) Logran, en un 75%, realiza laberintos y recorridos con juguetes. Logran, en un 75%, presiona tornillos y tuercas. Logran, en un 75%, Pellizcar, hacer bolitas, Aplastar bolitas con el dedo (primero el índice, después el pulgar) con plastilina.
CRONOGRAMA	Todo el año
RESPONSABLE	Área de Psicología

ACTIVIDAD N° 08 – INTERVENCION PARA LOS RIESGOS PSICOSOCIALES	
OBJETIVO	Implantar actuaciones concretas de prevención para reducir los riesgos psicosociales y promover la inclusión social de los niños, niñas y adolescentes.

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 10 -

	Orientar acerca de adicciones (alcohol, tabaquismo, drogas, juegos en línea, etc.) de modo de prevenir situaciones de riesgos.
DIRIGIDO A	NNA de 6 – 15 años
META	Un 80% de los menores identifiquen las situaciones de riesgos psicosociales en su entorno. Un 90% estén orientados acerca de las adicciones y otras situaciones de riesgos para que puedan prevenir. Un 75% de los menores reaccionen adecuadamente en situaciones estresantes o de riesgo psicosocial.
CRONOGRAMA	Todo el año
RESPONSABLE	Área de Psicología

ACTIVIDAD N° 09 – DESARROLLO DE CONDUCTAS PROSOCIALES	
OBJETIVO	Promover en los menores comportamientos socialmente aceptados.
DIRIGIDO A	NNA de 6 – 11 años
META	Un 90% de los menores conocen sus intereses, virtudes y fortalezas. Un 80% de los menores comprenden y asumen comportamientos empáticos. Un 70% de los menores realizan trabajos de cooperación. Un 70% de los menores son capaces de identificar, prevenir y resolver adecuadamente los conflictos. Un 80% de los menores asumen y practican el respeto como norma social básica de interrelación.
CRONOGRAMA	21 de marzo – 30 de Octubre 2020
RESPONSABLE	Área de Psicología

ACTIVIDAD N° 10 – PROGRAMA: CRECIENDO EN VALORES	
OBJETIVO	Adquirir hábitos, normas y conductas adecuadas para lograr relaciones armónicas. Desarrollar talleres prácticos para que los NNA aprendan de modo vivencial
DIRIGIDO A	NNA de 6 – 15 años
META	Lograr en un 75% que la población reconozca la importancia de la aplicación de los valores en la vida cotidiana. Lograr en un 75% que los valores sean identificables en su conducta.

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 11 -

	Lograr en un 75% los buenos hábitos de conducta de respeto, solidaridad y colaboración.
CRONOGRAMA	Todo el año
RESPONSABLE	Área de Psicología

ACTIVIDAD N° 11 – PROGRAMA: GRAFO-MOTRICIDAD	
OBJETIVO	Estimular el movimiento gráfico realizado con la mano para escribir, DIBUJAR, HACER LÍNES, UNIR PUNTOS
DIRIGIDO A	NNA de 1 – 5 años
META	Logran en un 75% Recortar trozos de papel. UN 60% use correctamente el lápiz Un 60% sepa hace y reconocer líneas, figuras y patrones Logran en un 75% Hacer bolitas de papel. Logran en un 75% recortar trocitos de papel seda de colores. Logran en un 75% Pegar llenando la hoja. Logran en un 75% recortar imágenes de revistas de tamaño grande y pegarlas en una hoja. Logran en un 75% picado libre con punzón o plumón grueso de colores. Logran en un 75% picado de contornos geométricos.
CRONOGRAMA	Todo el año
RESPONSABLE	Área de Psicología

ACTIVIDAD N° 12 – PROGRAMA: PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE ALCOHOL, TABACO Y OTRAS SUSTANCIAS PSICOACTIVAS	
OBJETIVO	Brindar a los adolescentes información acerca de las sustancias psicoactivas más comunes, cómo detectarlas y técnicas sobre prevención del consumo de la mismas.
DIRIGIDO A	NNA de 6 – 15 años
META	Un 75% de los adolescentes identifican las sustancias psicoactivas. Un 80% sepa de las consecuencias y causas de estas adicciones Un 85% de los adolescentes conocen y comprende las consecuencias del consumo excesivo del alcohol, tabaco y sustancias psicoactivas.
CRONOGRAMA	Todo el año
RESPONSABLE	Área de Psicología

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 12 -

ACTIVIDAD N° 13 – PROGRAMA: RESILIENCIA Y AUTOESTIMA	
OBJETIVO	Facilitar en los menores el desarrollo de competencias que favorezcan el desarrollo de una adecuada autoestima. Fomentar una actitud resiliente a tal punto de que sea un mecanismo de acción cotidiano durante la vida de los chicos
DIRIGIDO A	NNA de 6 – 15 años
META	Un 80% de los menores realiza, comprende y actúa con base en los resultados de un análisis FODA personal. Un 70% de los menores entiendan lo que es la resiliencia, comprendan su importancia y la pongan en práctica
CRONOGRAMA	Todo el año
RESPONSABLE	Área de Psicología / Área Social

ACTIVIDAD N° 14 – PROGRAMA: AUTORREGULACION Y DISCIPLINA	
OBJETIVO	Generar en las menores capacidades cognitivas de autorregulación. Crear hábitos de conducta disciplinados.
DIRIGIDO A	NNA de 6 – 15 años
META	Un 60% reconozca sus conductas inadecuadas y logren a través de la auto-observación darse cuenta y modificar. Un 70% tenga hábitos de conducta de forma sistematizada y disciplinada, que estén bajo un esquema cognitivo-conductual personal.
CRONOGRAMA	12 marzo – 15 octubre 2020
RESPONSABLE	Área de Psicología

ACTIVIDAD N° 15 – PROGRAMA: DESARROLLO COGNITIVO	
OBJETIVO	Adquirir habilidades y estrategias para resolver problemas tanto cognitivos, como sociales. Estimular la capacidad de atención, concentración y memoria.
DIRIGIDO A	NN de 1 – 07 años
META	Logran en un 75% Reconocer los colores básicos (rojo, azul, amarillo). Logran en un 75% Reconocer las formas básicas regulares (círculo, cuadrado, triángulo). Logran en un 75% Ubicarse en el espacio (arriba, abajo, adentro, afuera).

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 13 -

CRONOGRAMA	02 octubre – 22 diciembre 2020
RESPONSABLE	Área de Psicología

ACTIVIDAD N° 16 – PROGRAMA: PROYECTO DE VIDA	
OBJETIVO	Fomentar en el menor la participación activa en la construcción de su propio proyecto de vida, partiendo del análisis de los factores personales, sociales y económicos.
DIRIGIDO A	NNA de 11 – 15 años
META	El 80% de los menores reconoce la importancia del plan de vida. El 70% de los menores reconoce la diversidad educativa, ocupacional y económica que existe en su contexto. El 80% de los menores reconoce sus fortalezas, oportunidades, amenazas y debilidades (FODA), dentro de su contexto.
CRONOGRAMA	02 julio – 31 diciembre 2020
RESPONSABLE	Área de Psicología / Área Social

ACTIVIDAD N° 18 – PROGRAMA: CONTROL DE IMPULSOS	
OBJETIVO	Fomentar la inteligencia emocional y aprender a identificar diferentes emociones en uno mismo y en los demás (empatía).
DIRIGIDO A	NNA de 6 – 15 años
META	Cohesión del grupo y comprensión del mismo como regulador y soporte emocional en un 80%.
CRONOGRAMA	02 septiembre – 22 diciembre 2020
RESPONSABLE	Área de Psicología

ACTIVIDAD N° 19 – FORMACION PARA TUTORAS Educación Emocional - Conductas Pro sociales - Disciplina Positiva - Autoestima y Autoconfianza - Modificación de Conducta	
OBJETIVO	Desarrollar en las tutoras competencias adecuadas educativas, emocionales y relacionales en su interacción con su entorno. Manejo del estrés dentro de los pabellones Capacitar en Técnicas de Modificación de conductas
DIRIGIDO A	Tutoras del Centro Integral Familiar Villa Martha, Luz de una Nueva Vida
META	Lograr en un 75% que las tutoras desarrollen un buen

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 14 -

	<p>manejo de sus emociones y control de impulsos.</p> <p>Lograr en un 75% el desarrollo de competencias para una educación positiva.</p> <p>Lograr en un 75% que las tutoras tengan un concepto equilibrado de sí mismas.</p> <p>Lograr en un 75% adecuadas pautas de crianza.</p> <p>Un 75% desarrolle técnicas de afrontamiento al estrés y lo sepa canalizar sin que irrumpa en su trabajo</p> <p>Un 75% sepa TMC</p>
CRONOGRAMA	02 enero - 22 diciembre 2020
RESPONSABLE	Área de Psicología / Area Social

ACTIVIDAD N° 20 – ACTIVIDADES RECREATIVAS	
OBJETIVO	Fomentar la comunicación asertiva y la interacción adecuada entre los menores de la casa hogar y su entorno tanto fuera como dentro de la casa hogar en el marco de esparcimientos sanos y productivos en su desarrollo integral
DIRIGIDO A	NNA de 6 – 15 años
META	Que el 75% de las niñas(os) logre desarrollar conductas de interacción con sus pares. Generar en un 75% conductas pro sociales en los menores en su relación con el sexo opuesto.
CRONOGRAMA	01 enero–22 diciembre 2020
RESPONSABLE	Área de Psicología

ACTIVIDAD N° 21 – TRABAJO CON PERSONAL VOLUNTARIO Evaluación – Inducción - Capacitación en Funciones - Pautas de Crianza - Diversidad y Cultura - Trabajo en Equipo - Seguimiento	
OBJETIVO	<p>Orientar, asesorar y brindar estrategias a los voluntarios acerca de las necesidades de los menores en la promoción de su desarrollo integral.</p> <p>Desarrollar habilidades de cooperación y trabajo en equipo junto a los demás miembros del Centro Integral Familiar Villa Martha, Luz de una Nueva Vida.</p>
DIRIGIDO A	Personal voluntario del Centro Integral Familiar Villa Martha, Luz de una Nueva Vida.
META	El 90% de los voluntarios acata las normas del Centro Integral Familiar Villa Martha, Luz de una Nueva Vida.

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 15 -

	El 90% de los voluntarios colabora en las actividades de los pabellones. El 70% de voluntarios y tutoras trabajan en equipo.
CRONOGRAMA	5 enero – 27 diciembre 2020
RESPONSABLE	Área de Psicología

4.2 Área de Trabajo Social

ACTIVIDAD N° 22 – TALLER: TOMA DE DECISIONES	
OBJETIVO	Enseñar la importancia de sus decisiones y asumir las responsabilidades de sus elecciones
META	70 % aprende la importancia de sus decisiones. 60 % de los menores aprendió de lo que es elegir responsablemente.
DIRIGIDO A	Participación del 100% de los NNA de 06 a 15 años de edad.
CRONOGRAMA	Todo el año.
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 23 – TALLER: LA AMISTAD	
OBJETIVO	Enseñando el valor de la amistad, desde los valores como solidaridad, respeto, amor propio, autoestima.
META	60 % de los menores internalice el valor de la amistad. 70 % de los menores comprenda lo importante de ser solidario y respetuoso.
DIRIGIDO A	Participación del 100% de los NNA de 06 a 15 años de edad.
CRONOGRAMA	22 Abril - 31 de Abril de 2020
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 24 – TALLER: RELACIONES SOCIALES	
OBJETIVO	Establecer las pautas de la cultura de grupo y su transmisión a través del proceso de socialización, fomentando la percepción, la motivación, el aprendizaje y sus creencias.
META	60 % Logra una mejor interacción entre 2 o más personas.
DIRIGIDO A	NNA de 06 a 15 años de edad.
CRONOGRAMA	18 Junio - 19 de Julio de 2020

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 16 -

RESPONSABLE	Área social
--------------------	-------------

ACTIVIDAD N° 25– TALLER: IDENTIDAD CULTURAL	
OBJETIVO	Fortalecer su sentido de pertenencia respecto a sus orígenes y su cultura.
META	70% de los menores conozca sus orígenes y las diferentes culturas que tenemos. El 65% sienta y aprecio su identidad cultural
DIRIGIDO A	NNA de 06 a 15 años de edad.
CRONOGRAMA	20 Julio - 16 de Agosto de 2020
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 26 – TALLER: TRABAJO EN EQUIPO	
OBJETIVO	Reunir a un grupo de personas con capacidades, inteligencias, ideas y destrezas similares con el fin de realizar tareas de manera más rápida para obtener mejores resultados.
META	60 % de los participantes aprende a trabajar en equipo y a dar importancia a las opiniones de los demás. Un 80% esté totalmente capacitado y actualizado en tanto al trabajo de equipo cómo la dinámica de la institución
DIRIGIDO A	Personal de tutoras y equipo técnico de la fundación
CRONOGRAMA	Todo el año.
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 27 – TALLER: LOS VALORES SOCIALES	
OBJETIVO	Fomentar la práctica de valores en los NNA
META	60 % Alcance y mantiene el equilibrio en las conductas de los individuos y fortalece las relaciones humanas.
DIRIGIDO A	Participación del 100% de los NNA de 06 a 15 años de edad.
CRONOGRAMA	21 Septiembre - 18 de Octubre de 2020
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 28 – TALLER: LIDERAZGO	
OBJETIVO	Desarrollar habilidades de manera de influir positivamente en la forma de ser o actuar de las personas o en un grupo.
META	60 de los NNA que participen de este programa desarrollan su potencial de liderazgo.
DIRIGIDO A	NNA de 06 a 15 años de edad.

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 17 -

CRONOGRAMA	20 Noviembre al 20 de Diciembre de 2020
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 29 – SESIONES EDUCATIVAS: PREVENCIÓN EN CASO DE SISMO	
OBJETIVO	Conocer las acciones preventivas, y poder definir un plan de emergencia y evacuación.
META	80 % aprende a reconocer el plan de emergencia y evacuación ante un sismo.
DIRIGIDO A	NNA de 05 a 15 años de edad y colaboradores del CIF
CRONOGRAMA	01 de julio a 20 de octubre del 2020
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 30 – SESIONES EDUCATIVAS: HABITOS DE HIGIENE Y EDUCACION SEXUAL	
OBJETIVO	Guiar y fomentar hábitos y cuidados del cuerpo
META	80 % Conocer su cuerpo y los cambios que se van generando según su desarrollo. Un 70% adquiera hábitos de higiene Un 65% estén educados sexualmente y con sus inquietudes atendidas
DIRIGIDO A	NNA de 07 a 15 años de edad.
CRONOGRAMA	Todo el año
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 31 – SESIONES EDUCATIVAS: DERECHOS DEL NIÑO, NIÑA Y ADOLESCENTE	
OBJETIVO	Conocer sus derechos como niña, niño y adolescente.
META	60 % Conoce sus derechos para que entienda lo valioso que es y pueda mantener su autoestima alta y a su vez, el mismo este pendiente de cualquier situación irregular que atente contra él y lo informe.
DIRIGIDO A	NNA de 06 a 15 años de edad.
CRONOGRAMA	Todo el año
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 32 – SESIONES EDUCATIVAS: CUIDADO Y PROTECCION
--

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 18 -

DEL MEDIO AMBIENTE	
OBJETIVO	Promover el cuidado y protección del medio ambiente
META	60 % Entiende el cuidado de nuestro medio ambiental.
DIRIGIDO A	NNA de 05 a 15 años de edad.
CRONOGRAMA	19 Mayo - 30 de Junio de 2020
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 33 – SESIONES EDUCATIVAS: EMBARAZOS EN ADOLESCENTES	
OBJETIVO	Informar sobre los diferentes métodos anticonceptivos de manera de poder evitar los embarazos no deseados.
META	70 % de los NNA que asistan al programa conocen cuales son los métodos anticonceptivos.
DIRIGIDO A	Participación del 100% de los NNA de 10 a 15 años de edad.
CRONOGRAMA	15 Enero – 25 Diciembre de 2020
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 34 – SESIONES EDUCATIVAS: CUIDADO DE ANIMALES	
OBJETIVO	Fomentar el amor y el respeto hacia los animales
META	60 % Los menores aprenden sobre el cuidado, respeto y amor que se le debe de dar a los animales.
DIRIGIDO A	Participación del 100% de los NNA de 06 a 15 años de edad.
CRONOGRAMA	Todo el año.
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 35 – SESIONES EDUCATIVAS: DISCRIMINACION	
OBJETIVO	Promover la valoración del ser humano como persona sin distinción de ningún tipo
META	80 % Disminuir la discriminación racial, social y cultural.
DIRIGIDO A	Participación del 100% de los NNA de 06 a 15 años de edad.
CRONOGRAMA	17 Noviembre - 24 de Noviembre de 2020
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 36 – INTERVENCIONES PERSONALES

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 19 -

OBJETIVO	Brindar apoyo, consejería y orientación a las diferentes problemáticas que presente el NNA en su quehacer diario, a nivel personal, familiar, educativo y de interrelación con sus pares.
META	60 % aprende a manejar los conflictos interpersonales inherentes al convivio en una institución.
DIRIGIDO A	NNA de 06 a 15 años y colaboradores del CIF
CRONOGRAMA	15 de Julio al 22 de Septiembre 2020
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 37 – ESCUELA DE PADRES	
OBJETIVO	Mejorar la relación de padres e hijos, basado en el diálogo y la comunicación, para fortalecer los lazos afectivos
META	80 % Logra un ambiente familiar armónico.
DIRIGIDO A	Los padres de los menores que acuden al CIF
CRONOGRAMA	Ultimo viernes de casa mes de enero a diciembre de 2020
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 38 – VISITA DOMICILIARIA	
OBJETIVO	Hacer un seguimiento del contexto y situación socio económica de los familiares de los menores
META	Visitar al 100% los hogares de los menores Se conoce al 100% la situación socioeconómica de las familias que participan en el CIF.
DIRIGIDO A	Padres de Familia que participan en el CIF.
CRONOGRAMA	Enero, marzo, mayo, julio, setiembre noviembre de 2020
RESPONSABLE	Área social

4.3 Área de Educación

ACTIVIDAD N° 39 – VACACIONES UTILES	
OBJETIVO	Ofrecer a los niños, niñas y adolescentes del Centro Integral Familiar Villa Martha, Luz de una Nueva Vida y de la comunidad en general, Talleres de Capacitación y actividades lúdicas que les permitan hacer uso productivo del tiempo de vacaciones escolares.
META	70 % Aprende a desarrollar destrezas en actividades educativas para así aprovechar su tiempo libre.
DIRIGIDO A	NNA del CIF y comunidad.

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 20 -

CRONOGRAMA	Enero 9 a Marzo 24 de 2020
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 40 – TALLERES DE EDUCACIÓN COMPLEMENTARIA	
OBJETIVO	Brindar a los niños, niñas y adolescentes del Centro Integral Familiar Villa Martha, Luz de una Nueva Vida, y de la comunidad en general, formación académica y cultural, que les ayude a fortalecer su proceso educativo escolar y les proporcione herramientas para el desarrollo de sus potencialidades, habilidades y destrezas cognoscitivas, afectivas y físicas a través de Talleres de Educación Complementaria.
META	80 % Logra mejorar su índice académico.
POBLACIÓN	Niños entre 4 a 15 años
CRONOGRAMA	Marzo 13 a Diciembre 15 de 2020
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 41 – TALLERES OCUPACIONALES	
OBJETIVO	Capacitar ocupacionalmente a los adolescentes que hacen parte del Centro Integral Familiar Villa Martha, Luz de una Nueva Vida y/o de la comunidad, mediante la puesta en marcha de Talleres de Capacitación en diversas áreas laborales.
META	60 % Aprende a desarrollar habilidades que les ayude a combatir el estrés y la ansiedad.
POBLACIÓN	Niños entre 5 a 15 años.
CRONOGRAMA	Marzo 13 a diciembre 15 de 2020
RESPONSABLE	Área social

ACTIVIDAD N° 42 – CLUB DE LECTURA	
OBJETIVO	Incentivar en los niños, niñas y adolescentes del Centro Integral Familiar Villa Martha, Luz de una Nueva Vida el amor a la lectura y el uso de la biblioteca, como medio para acrecentar su nivel de conocimiento y cultura.
META	70 % Reconoce la importancia de la lecto- escritura para su desarrollo intelectual.
POBLACIÓN	6 y 15 años de edad.
CRONOGRAMA	Todo el año
RESPONSABLE	Área social

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 21 -

ACTIVIDAD N° 43 - EXPOSABER	
OBJETIVO	Promover en nuestros niños el amor por el saber y la investigación, mediante exposiciones temáticas que les permitan acceder a nuevos conocimientos de una manera práctica y amena.
META	70 % Aprende la importancia de la investigación para ceder a nuevos conocimientos.
POBLACIÓN	6 y 15 años de edad.
CRONOGRAMA	Agosto 25 al 27; Octubre 27 al 29 de 2020
RESPONSABLE	Área social

4.4 Área de Salud

ACTIVIDAD N° 44 – REVISIONES MEDICAS	
OBJETIVO	Brindar a los NNA atención médica y dependiendo las necesidades de salud que requieran.
META	El 100 % de los albergados NNA reciben atención médica.
CRONOGRAMA	En el momento que sea requerida durante todo el año
RESPONSABLE	Área de Salud

ACTIVIDAD N° 45 – CONTROL CRECIMIENTO Y DESARROLLO	
OBJETIVO	Velar por buen estado de salud. Expresado en buen desarrollo pondo estatural.
META	El 85% de los acogidos desarrollan peso y talla acorde con edad.
CRONOGRAMA	Control y seguimiento de desarrollo pondo estatural con tamizaje mensual durante, Cinco últimos días de cada mes del año 2020
RESPONSABLE	Área Salud.

ACTIVIDAD N° 51 – LAVADOS DE MANOS	
OBJETIVO	Obtener el hábito de higiene de lavados de manos, como herramienta para prevenir Enfermedades gastro – intestinales (Síndrome diarreico agudo). Conocer gérmenes y enfermedades producto del desaseo. Empleo de suero oral
META	- El 75% de los asistentes, Obtenga el buen Habito de

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 22 -

	lavados de manos. - Disminuya un 75% de enfermedades diarreicas agudas.
DIRIJIDO A	Tutoras y NNA mayores de 10 años
CRONOGRAMA	06 al 10 Enero 2020 y seguimiento durante el año.
RESPONSABLE	Área Salud.

ACTIVIDAD N° 52 – DE PRIMEROS AUXILIOS	
OBJETIVO	Prestar primeros auxilios, conocer signos de alarma y gravedad. Signos vitales, Cuantificación de termómetro, Que hacer cuando temperatura es elevada.
META	<ul style="list-style-type: none"> • 70% de la asistencia se sienta en la capacidad de prestar los primeros auxilios a quien lo requiera. • 75% pueda tomar los signos vitales reconocer signos de alarma y gravedad. • 95 % Aprenda a cuantificar la temperatura corporal y responder adecuadamente a los cambios de temperatura.
DIRIGIDO A	Tutoras y NNA mayores de 10
CRONOGRAMA	13 – 17 de Enero del 2020
RESPONSABLE	Area Salud.

ACTIVIDAD N° 53 – BOTIQUIN DE PRIMEROS AUXILIOS	
OBJETIVO	Conocer la existencia del botiquín de primeros auxilios en cada pabellón. Que contiene el botiquín de primeros auxilios. Cuando y como usar. Técnicas de inmovilización
META	El 85% de los asistentes conozcan la existencia del botiquín de primeros auxilios y que contiene y como usar.
DIRIJIDO A	Tutoras y NNA mayores de 10 años.
CRONOGRAMA	20 al 24 de Enero de 2020.
RESPONSABLE	Área Salud.

ACTIVIDAD N° 54 –TECNICA DE CEPILLADO DENTAL	
OBJETIVO	Crear consciencia y hábitos de higiene, Odontológicos para prevenir enfermedades odontológicas y sistémicas. Aprender buenas técnicas de cepillado. Enfermedad que prevenimos con buenos hábitos higiénicos odontológicos.

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 23 -

META	<ul style="list-style-type: none"> • 80% de Asistencia tome consciencia de importancia de buen hábito odontológico. • Disminución de un 75% de Caries en NNA
CRONOGRAMA	Cronograma : 10 al 14 de Febrero
RESPONSABLE	Área Salud.

ACTIVIDAD N° 55 – VIENE EL INVIERNO	
OBJETIVO	Conocer la importancia de Procesos Respiratorios (Resfrío Rinitis, gripe común) y Como prevenirlos. Campaña viene el invierno. Hábitos higiénicos que previenen procesos respiratorios. Aprender a ambientar los pabellones.
META	<ul style="list-style-type: none"> • 75% Aprender medidas preventivas para mejorar salud respiratoria y prevenir procesos respiratorios severos (Neumonías). • 80% Desarrollar hábitos higiénicos para prevenir Procesos respiratorios.
CRONOGRAMA	Cronograma :16- 20 de Marzo 2020
RESPONSABLE	Área Salud.

ACTIVIDAD N° 56 – OJO ROJO	
OBJETIVO	Conocer distintas etiologías del signo clínico Ojo rojo, que es una conjuntivitis y los primeros auxilios para esta dolencia.
META	<ul style="list-style-type: none"> • 75% Reconozca el signo ojo rojo. • 50% Sepa que existe múltiples etiologías • 75% Primeros auxilios en una conjuntivitis.
CRONOGRAMA	13 al 17 abril del 2020
RESPONSABLE	Área Salud.

ACTIVIDAD N° 57 BUENOS HABITOS HIGIENICOS (APARATO GENITO-URINARIO) I	
OBJETIVO	Crear buenos hábitos higiénicos con respecto a su aseo personal. Según grupo etario
META	<ul style="list-style-type: none"> • 100% de las asistentes Aprendan buenos hábitos

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 24 -

	<p>higiénicos como prevención de enfermedades genitourinarias. Saber que la responsabilidad de la higiene en estos grupos etarios corresponde a Padres o tutores.</p> <ul style="list-style-type: none"> Disminuir 85% de las infecciones urinarias
DIRIGIDO A	Tutoras pabellón Cuna, celeste y Verde.
CRONOGRAMA	18 al 22 de Mayo
RESPONSABLE	Área Salud.

ACTIVIDAD Nº 58 BUENOS HABITOS HIGIENICOS (APARATO GENITO-URINARIO) II	
OBJETIVO	Crear buenos hábitos higiénicos con respecto a su aseo personal. Según grupo etario
META	<ul style="list-style-type: none"> 100% de las asistentes Aprendan buenos habitos higienicos como prevención de enfermedades genitourinarias. Disminuir 85% de las infecciones urinarias y genitales
DIRIGIDO A	Tutoras NNA mayores de 10 años
CRONOGRAMA	15 al 19 de JUNIO 2020
RESPONSABLE	Área Salud.

ACTIVIDAD Nº 59 HEMATOMAS, HERIDAS Y FRACTURAS	
OBJETIVO	Saber que es un Hematoma, áreas de peligro según ubicación. Como tratarlas en primeros auxilios.
META	<ul style="list-style-type: none"> 75% Conozca acerca de hematomas, heridas y fracturas. Actuar en un 75% de forma oportuna.
DIRIGIDO A	Tutoras, NNA mayores de 10 años
CRONOGRAMA	19 al 24 de JULIO 2020
RESPONSABLE	Área Salud.

ACTIVIDAD Nº 60 PUBERTAD Y MESTRUACION	
OBJETIVO	Adquirir conocimiento acerca de los cambios propios de la

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 25 -

	edad púber. Saber lo concerniente a menstruación y ciclo menstrual.
META	<ul style="list-style-type: none"> • 100% de las asistentes puedan adquirir conocimiento, acerca de los cambios de su organismo, propios de la edad. • 100% aprende a manejar claramente lo que es menstruación y ciclo menstrual • 100% de los asistentes está conscientes de periodo reproductivo en el cual se encuentran.
DIRIGIDO A	Tutoras, Niñas grandes y adolescentes
CRONOGRAMA	17 al 21 Agosto de 2020
RESPONSABLE	Área Salud.

ACTIVIDAD Nº 61 CUIDADO DE PIEL	
OBJETIVO	Aprender sobre el cuidado de la piel. Conocer los ectoparásitos (Piojos, sarna). Que hacer y cómo prevenir
META	<ul style="list-style-type: none"> • 80% de la asistencia adquiere conocimiento sobre enfermedades comunes de la piel. • 75% conoce como prevenir estos contagios.
DIRIGIDO A	Tutoras y NNA mayores de 10 años
CRONOGRAMA	18 al 22 de Septiembre
RESPONSABLE	Área Salud.

ACTIVIDAD Nº 62 IMPORTANCIA DE VACUNAS	
OBJETIVO	Tener conocimientos de las Vacunas, Grupos etarios y tipo de vacunas que requiere. Vacuna de VPH a quien se le aplica.
META	<ul style="list-style-type: none"> • 100% de asistencia salgan con conocimiento acerca de las vacunas y su importancia.
DIRIGIDO A	Tutoras y niñas mayores de 10 años
CRONOGRAMA	11 al 16 de Octubre 2020
RESPONSABLE	Área Salud

5. RECURSOS

5.1 Humanos

- Director
- Sub Director
- Administrador

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 26 -

- Equipo de Psicología
- Equipo de Trabajo Social
- Equipo de Salud
- Contador
- Personal de Tutoría.
- Profesores
- Personal de Servicio
- Voluntarios

5.2 Infraestructura

- Dieciséis pabellones de habitación para los niños
- Servicios Higiénicos en cada pabellón
- Servicios Higiénicos para Visitas
- Comedor
- Cocina
- Ocho salones de clase
- Salón para recepción de visitas
- Taller de Costura
- Taller de Panadería
- Cuarto de Lavandería
- Almacenes (Viveres, Materiales, Ropa)
- Oficinas Administrativas
- Biblioteca
- Capilla
- Auditorio
- Sala de juegos
- Espacios para recreación (cancha de fútbol, cancha de vóley, patios de juegos)
- Área no construida dedicada a labores de granja y chacra

5.3 Materiales

- Computadoras
- Útiles de Escritorio
- Materiales Escolares
- Mobiliario de Oficina y Aula.
- Mobiliario de Salud.
- Mobiliario de Comedor.
- Enseres y Utensilios de Cocina.
- Mobiliario de Taller de Costura.
- Mobiliario de Taller de Panadería

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 27 -

- Muebles de Dormitorio.
- Enseres de Lavandería.

5.4 Institucionales

- Centro de Salud de Pachacámac
- Puesto de Salud C.P.R. Pica piedra).
- I.E. 6028 - “Juan Velasco Alvarado” – C.P.R. Pica Piedra
- I.E. 7040 – “San Martín de Porres” – C.P.R. Guayabo
- Programa Nacional de Alimentación PRONAA.
- Programa del Vaso de Leche – Municipalidad Distrital de Pachacámac.
- Programa Banco de Alimentos Perú.

Fundación Santa Martha

FUNDACIÓN SANTA MARTHA	PLAN DE TRABAJO ANUAL - 2020			
	Fecha de Revisión	Nº de Revisión	Clave del Manual	Nº de Página
	10-10-2019	01	SGCPOA-020	- 29 -

7. EVALUACION

Para la evaluación del presente Plan de Trabajo se seguirá el siguiente procedimiento:

7.1 Evaluación e Informe por Área

Cada área de trabajo realizará una evaluación de las actividades desarrolladas cada mes, y elaborará un informe al respecto, detallando:

- Actividades efectivamente realizadas
- Población objetivo
- Logros alcanzados
- Dificultades que se presentaron

7.2 Evaluación General

Se llevará a cabo trimestralmente y en ella tomará parte el personal Directivo y el Equipo Multidisciplinario. Como resultado se espera obtener una matriz de información que permita determinar las fallas, dificultades y las acciones correctivas a implementar para la consecución de las metas propuestas.

7.3 Evaluación Final

La última semana del año se realizará una evaluación general de todo el plan de trabajo efectivamente realizado durante el año teniendo en cuenta los resultados de las evaluaciones trimestrales y la implementación de la acciones correctivas; esta información permitirá realizar correcciones en el Plan de Trabajo Anual del próximo año y dará como resultado un Informe de Evaluación de Cumplimiento del Plan de Trabajo.

7.4 Evaluaciones de Desempeño

Dos veces al año se aplicará a todo el personal una evaluación de desempeño con el fin de determinar sus avances, fortalezas, debilidades, productividad y eficiencia.

7.5 Evaluación de Gestión Institucional

Se llevará a cabo el último bimestre del año y busca determinar los alcances, fallas y dificultades en los siguientes aspectos:

- Gestión Administrativa
- Gestión Financiera
- Gestión de Recursos
- Gestión de Personal
- Gestión Documental